

**Передвиборча програма
кандидата на посаду директора Національного наукового центру
«Інститут експериментальної і клінічної ветеринарної медицини»,
доктора ветеринарних наук, професора Палія Анатолія Павловича**

Шановні колеги!

Вибори директора є важливою подією для кожного з нас, так як це не тільки вибори керівника Інституту, а вибір нового курсу розвитку нашої наукової установи.

Балотуючись на посаду директора, чітко усвідомлюю високу відповідальність та розумію, що основними завданнями є формування, ефективне використання та збереження потенціалу фундаментальних і прикладних наукових досліджень, кадрового потенціалу, розвитку наукової інфраструктури, міжнародного співробітництва, систем інформаційного забезпечення науково-технічної діяльності установи. Досягти високих показників діяльності Інституту можливо лише за умови гармонійного поєднання якісної організації наукового і виробничого процесу та забезпечення інтересів усіх його учасників.

На сьогодні перед нами стоять дуже серйозні виклики політичного, економічного та безпекового характеру. Складні умови у період реформування системи наукової та вищої освіти, військової агресії РФ вимагають від нас конкретних і впевнених дій щодо розвитку, відстоювання доброї репутації нашого Інституту, сформовану нашими попередниками і нами за 100-річну його діяльність.

Сподіваюся на Вашу довіру, підтримку та допомогу у подальшому розвитку і процвітанні нашого Інституту, відстоюванні та підвищенні його наукового авторитету в Україні та за її межами.

Основною метою своєї передвиборчої програми вважаю презентацію власного комплексного бачення базових принципів і стратегії високоефективного функціонування, актуальних і стратегічних напрямків розвитку державної установи ветеринарного профілю – Національного наукового центру «Інститут експериментальної і клінічної ветеринарної медицини».

1. НАУКОВО-ДОСЛІДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Виконання перспективних наукових досліджень, застосування науково-обґрунтованого, інноваційного підходу у вирішенні питань ветеринарного контролю та забезпечення галузі тваринництва є невід'ємною складовою діяльності Інституту. У реалізації зазначеного пріоритету програми вважаю за необхідне вирішення наступних завдань:

— сприяти гармонійному та сталому розвитку за всіма пріоритетними напрямками наукових досліджень Інституту, затвердженими Постановами президії Національної академії аграрних наук України;

— забезпечити на високому науково-методичному рівні виконання фундаментальних наукових досліджень, створення та впровадження у

виробництво прикладних інноваційних, високотехнологічних, конкурентоздатних, імпортозаміщуючих розробок щодо діагностики, профілактики та ліквідації захворювань тварин;

— посилення акцентів та запровадження нових напрямків наукових досліджень та діяльності пов'язаної зі збільшенням обсягів досліджень прикладного характеру;

— з метою підвищення науково-методичного рівня та ефективності наукових досліджень започаткувати роботу науково-теоретичних і методологічних семінарів, поглибити співробітництво з науковими установами НАН, НАМН та вищими учбовими закладами аграрного профілю;

— забезпечити постійну та широку участь співробітників Інституту в міжнародних наукових і науково-практичних конференціях, семінарах, нарадах, тренінгах, стажуваннях тощо;

— сприяти участі науковців Інституту у підготовці законопроектів, програм, планів, які відповідають напрямку спеціалізації установи, а також участі в їх громадських обговореннях;

— сприяти підвищенню ефективності роботи ради молодих вчених Інституту, підтримувати наукові ініціативи та мотивувати науковців до самореалізації;

— сприяти створенню за погодженням з Держпродспоживслужбою України національних референс-лабораторій із найактуальніших і перспективних напрямів діяльності Інституту;

— створити умови для підготовки науковців як експертів національного та міжнародного рівнів;

— відродити традиційні наукові школи та створити нові перспективні напрями наукових досліджень шляхом залучення талановитої молоді з вищих учбових закладів України;

— забезпечити розвиток нових перспективних напрямів наукових досліджень за рахунок тісної співпраці з державними та приватними структурами галузі ветеринарії та сільського господарства України;

— активніше залучати фахівців Інституту до участі у грантах;

— покращити винахідницьку роботу науковців шляхом реєстрації прав на об'єкти інтелектуальної власності (патентування);

— забезпечити високий та стабільний рівень щодо публікацій статей як у національних фахових виданнях, так і у виданнях, що входять до науково-метричних баз «Scopus» і «Web of Science», підвищити індекс Хірша (цитованість наукових робіт) наукових співробітників;

— сприяти видавничій діяльності, удосконаленню системи оформлення міжвідомчого тематичного наукового збірника «Ветеринарна медицина»;

— оновлення редакційної колегії, популяризація наукового видання «Journal for Veterinary Medicine, Biotechnology and Biosafety» з метою його включення у міжнародну науково-метричну базу «Web of Science».

2. НАУКОВО-ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Успішний розвиток Інституту на пряму залежить від успішної комерціалізації отриманої наукової та наукоємної продукції, у зв'язку з чим необхідним є:

— розробка, всебічна апробація та широке впровадження у практичну ветеринарну медицину інноваційних імпортозаміщуючих засобів захисту тварин;

— своєчасна реєстрація прав на об'єкти інтелектуальної власності шляхом патентування, отримання свідоцтв, проведення державної реєстрації інноваційних розробок;

— розширення кола споживачів науково-інноваційних розробок Інституту шляхом укладення відповідних угод і договорів;

— удосконалення форми рекламно-інформаційного забезпечення наявного науково-інноваційного доробку;

— покращення співпраці з дослідними господарствами НААН із надання їм науково-обґрунтованих консалтингових послуг ветеринарного спрямування;

— залучення науковців Інституту до експертної діяльності на платній основі;

— оновлення сайту Інституту з урахуванням актуальної інформації щодо наявних розробок, їх вартості, спектру дорадчих і консультативних пропозицій тощо;

— доцільним є організація ветеринарної клініки, як додаткового джерела надходження коштів до Інституту;

— підтримання тісних контактів з міжнародними організаціями та фондами, які здійснюють діяльність в Україні;

— розвиток співробітництва з вищими навчальними закладами України сільськогосподарського профілю у контексті спільного виконання науково-дослідних робіт і впровадження отриманих результатів;

— підтримка розвитку наукової бібліотеки Інституту.

3. КАДРОВА ТА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Успіх виконання наукової та науково-інноваційної роботи в Інституті є залежним від збереження штатної чисельності співробітників Інституту, науково-кадрового потенціалу та забезпечення роботи установи в режимі повного робочого дня та тижня. Вважаю за необхідне:

— формувати відкриту, гласну та обґрунтовану кадрову політику з метою створення кваліфікованого, фахового, дружнього наукового колективу;

— збільшити у структурі штатної чисельності кількості співробітників з науковим ступенем і вченим званням, зберегти кадровий баланс досвідчених і молодих спеціалістів;

— зберегти та підвищити рівень благополуччя, забезпечити адекватний рівень заробітної плати співробітників Інституту;

— зупинити відтік наукових кадрів і спеціалістів з установи;

- примноження кадрового потенціалу всіх підрозділів Інституту;
- залучення талановитих випускників вищих навчальних закладів до навчання в аспірантурі Інституту з подальшим працевлаштуванням;
- забезпечити умови для кар'єрного росту науковців відповідно до обраного ними напрямку досліджень;
- створити належні умови та надати підтримку щодо захисту співробітниками Інституту кандидатських і докторських дисертацій, забезпечити підтримку в отриманні науковцями наукових звань – старший дослідник і професор;
- сприяти проходженню стажувань та професійних тестувань науковців Інституту в наукових установах міжнародного рівня;
- впровадити положення щодо гнучкого режиму робочого часу з дотриманням юридичних норм і вимог трудового законодавства України;
- підвищити значимість та роль завідувачів як керівників профільних наукових підрозділів;
- забезпечити ефективну та постійну підготовку наукових кадрів через навчання в аспірантурі та докторантурі з подальшим їх працевлаштуванням;
- забезпечити виконання дисертаційних робіт відповідно до пріоритетних завдань державних науково-технічних програм, залучити у якості наукових керівників і консультантів усіх провідних фахівців Інституту;
- запровадити систему рейтингової оцінки показників наукової діяльності співробітників окремо та наукових підрозділів Інституту в цілому з метою їх фінансового мотивування та заохочення;
- застосувати політику сприяння отриманню додаткових знань та навичок (технології, мови, новітні знання) та професійному зростанню (стажування, захисти, публікації);
- започаткувати практики створення тимчасових наукових колективів між підрозділами Інституту;
- запровадити прозорі та справедливі правила щодо розподілу премій;
- сприяти збільшенню рівня середньої заробітної плати в Інституті за рахунок успішного виконання науково-інноваційної діяльності, залучення коштів від виконання міжнародних грантів, оренди приміщень тощо;
- створити атмосферу взаєморозуміння, поваги та толерантності між усіма членами колективу Інституту, дотримання етичних норм наукового співтовариства;
- своєчасне підвищення кваліфікації співробітників Інституту;
- запровадити прозорість та відкритість в управлінні персоналом, адекватно реагувати на їх потреби та нужди;
- чітке відокремлення особистих відносин від професійних;
- забезпечити співробітників Інституту необхідними засобами індивідуального захисту, створити комфортні та безпечні умови праці.

4. ФІНАНСОВЕ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Пропонована програма щодо фінансово-економічного розвитку Інституту передбачає цілу низку необхідних заходів, серед яких основними є:

- прозора та гласна система планування, фінансового обліку та аудиту Інституту, відкрите обговорення доходів і видатків установи;
- здійснення громадського контролю за ефективністю використання та управління коштами із залученням профспілкового комітету установи;
- зменшення видатків на утримання адміністративного корпусу Інституту;
- оцінка та залучення фінансових можливостей за рахунок загального та спеціального фондів державного бюджету для виконання наукових завдань, зазначених у Положенні про Інститут;
- збільшення витрат коштів спецфонду Інституту на матеріально-технічне забезпечення профільних лабораторій;
- забезпечення зростання позабюджетних надходжень до Інституту за рахунок міжнародної та інноваційної діяльності;
- приведення до економічно обґрунтованого рівня вартість послуг, що надає Інститут;
- якісне та безперебійне функціонування комп'ютерної мережі, оновлення комп'ютерів і програмного забезпечення;
- підвищення рівня біобезпеки та біозахисту при зберіганні колекцій штамів мікроорганізмів;
- проведення реконструкції та технічного переоснащення профільних лабораторій Інституту відповідно до міжнародних вимог біобезпеки і біозахисту рівня BSL-2+;
- незадіяні у діяльності установи приміщення виставити на конкурс для задачі у короткострокову оренду, а залучені кошти направити на поточний ремонт профільних лабораторій Інституту;
- покращення технічного забезпечення за рахунок виконання міжнародних наукових проектів;
- забезпечення щорічного підтвердження статусу акредитації підрозділів Інституту за міжнародним стандартом ISO-17025;
- проведення капітальних та поточних ремонтів приміщень Інституту;
- розробка плану заходів щодо енергозбереження приміщень Інституту.

5. ОРГАНІЗАЦІЙНО-УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

На сьогодні актуальними питаннями в організаційно-управлінській діяльності вважаю наступне:

- забезпечення ефективності, прозорості та гласності діяльності адміністрації Інституту;
- підвищення ролі Вченої Ради Інституту у формуванні пріоритетних напрямів наукових досліджень, прийняття важливих соціально-економічних рішень Інституту затверджувати лише за широкого обговорення на засіданнях Вченої Ради;
- розвиток принципів демократії, соціальної справедливості і прозорості дій керівництва Інституту;

- проведення постійних конструктивних діалогів з співробітниками з усіх питань діяльності Інституту;
- підвищення самостійності підрозділів Інституту та відповідальності адміністрації і завідувачів лабораторії за ефективність їхньої діяльності;
- налагодження взаємовигідної співпраці з іншими науковими установами на рівні адміністрацій установ;
- відкритість та доступність адміністрації для всіх без виключення співробітників Інституту.

Викладена програма окреслює моє власне бачення системного удосконалення роботи Інституту, формує систему цільових орієнтирів розвитку наукової, науково-інноваційної, міжнародної, фінансово-господарської та кадрової діяльності наукової установи.

Вважаю першорядним і основним завданням забезпечити відповідність наукових результатів Інституту світовому науковому рівню, доведення вагомості цих результатів, підвищення рівня впровадження результатів науково-дослідних робіт установи. Реалізація даної програми базується на принципах колегіальності рішень, креативності та оперативності дій, підтримці високих професійних стандартів наукової та науково-інноваційної діяльності. Досягнення програмних орієнтирів безперечно і без сумніву передусім залежить від активної та наукової позиції всього колективу Інституту.

В Інституті наявні серйозні і вагомі напрацювання та науковий потенціал для проведення наукової та науково-технічної діяльності за новими, сучасними стандартами, відповідно до потреб держави та суспільного запиту. Тому забезпечення професійного зростання наукового колективу в цілому, пошук перспективних напрямів роботи на майбутнє є стратегічним завданням дирекції.

Досягнення поставлених завдань потребує запровадження нових підходів та методів організації роботи, які в цілому будуть спрямовані на формування умов для найбільш повного розкриття потенціалу нашого наукового Інституту та будуть реалізовуватись на принципах демократії, соціальної справедливості і прозорості дій керівництва.

**З повагою,
доктор ветеринарних наук, професор,
кандидат на посаду директора ННЦ «ІЕКВМ»**

Анатолій ПАЛІЙ